



Comune di Manta

Provincia di Cuneo

Il Revisore

OGGETTO: Oggetto: Parere sulla sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2025, 2026, 2027 e Piano occupazionale per l'anno 2025 e sulla modifica della dotazione organica del Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027

Il sottoscritto Giuseppe Grieco nella qualità di Revisore del Conto del Comune di Manta, nominato con delibera del Consiglio Comunale N° 19 del 26 giugno 2024,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.L. n. 90/2014, dal D.L. 80/2021, dal D.P.R. n. 81/2022 e dal D.M. n. 132/2022;

Visto lo schema allegato della sezione "3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2025-2026-

Vista, in particolare, la Sezione 3, al PIAO 2025/2027 dal titolo "Organizzazione e capitale umano"

Dalla quale si evince che, nel corso del 2025 l'Ente, sulla base delle proprie capacità assuntive, intende assumere a tempo pieno e indeterminato:

- n. 1 Istruttore – Area degli Istruttori ex CCNL funzioni locali del 16.11.2022; data presunta di assunzione: 01.07.2025, modalità di assunzione: Attingimento da graduatorie in corso di validità, attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso. Stipendio tabellare EX C1 21.392,87 + contributi previdenziali erariali € 7.739,94;
- n. 1 Funzionario Elevata Qualificazione – Area dei Funzionari ed elevata qualificazione ex CCNL funzioni locali del 16.11.2022; data presunta di assunzione: 16.06.2025, modalità di assunzione: Attingimento da graduatorie in corso di validità/ attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso/mobilità diretta fra Enti ex art. 30, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Stipendio tabellare EX D1 23.212,35 + contributi previdenziali erariali € 8.398,23.

Nel triennio l'Ente darà corso alle assunzioni che si renderanno necessarie in caso di cessazione di personale in servizio.

L'Ente si riserva la possibilità di ricorrere a forme di lavoro flessibile per straordinarie esigenze di servizio (agenzia interinali, contratti a tempo determinato, ecc.....).

Tutto ciò premesso, il Revisore

- A) Esprime parere favorevole sullo schema della sezione “3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2025-2026-2027.
- B) Certifica ai sensi dell’art. 19 della legge n. 448/2001 che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della legge n. 449/1997.
- C) Certifica il rispetto nel triennio considerato del limite di contenimento delle spese del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013, in linea con quanto stabilito dall’art. 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii..
- D) Certifica il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni dell’art. 3 del D.L. n. 90/2014, ai sensi del comma 10-bis, dello stesso articolo, in materia di turn-over del personale degli enti locali.
- E) Certifica il rispetto delle prescrizioni dell’art. 11, comma 4, del D.L. n. 90/2014, ai sensi del comma 10-bis, dello stesso articolo, in materia di personale per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica.
- F) Certifica il rispetto nel triennio considerato delle prescrizioni dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, del D.P.C.M. del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale n. 17102/110/1 del 08/06/2020, in materia di facoltà assunzionali e di sostenibilità finanziaria della spesa di personale.
- G) Certifica il rispetto nel triennio considerato delle prescrizioni in materia di spese di lavoro flessibile dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- H) Certifica il rispetto nel triennio considerato delle prescrizioni per le assunzioni a tempo determinato per l’attuazione dei progetti previsti nel PNRR, ai sensi dell’art. 31-bis, comma 2, del D.L. n. 152/2021;
- I) Raccomanda, altresì, che nel corso dell’attuazione di detto piano triennale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Verbania, 24 marzo 2025

Il Revisore

Dr. Giuseppe Grieco

